

Klokkenluidersregeling

Goedgekeurd tijdens de vergadering van de Raad van Commissarissen op 21 november 2016

Wie kan een beroep doen op de Klokkenluidersregeling?

Je kunt een beroep doen op de Klokkenluidersregeling als je op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam bent bij Woonbedrijf Ieder1 of werkzaamheden verricht waarvoor Woonbedrijf Ieder1 de verantwoordelijkheid draagt, hieronder inbegrepen uitzendkrachten en gedetacheerden.

Wat melden?

Het, op redelijke gronden gebaseerd, vermoeden en/of feiten met betrekking tot het bestaan van misstanden binnen de organisatie, waarbij je het melden daarvan aan jouw leidinggevende niet wenselijk acht.

Vermoeden van een misstand¹:

Het vermoeden van een werknemer, dat binnen de organisatie waarin hij/zij werkt of heeft gewerkt of bij een andere organisatie indien hij/zij door zijn/haar werkzaamheden met die organisatie in aanraking is gekomen, sprake is van een misstand voor zover:

1. Het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de werknemer bij zijn werkgever heeft opgedaan of voortvloeien uit de kennis die de werknemer heeft verkregen door zijn werkzaamheden bij een ander bedrijf of een andere organisatie, en
2. Het maatschappelijk belang in het geding is bij de schending van een wettelijk voorschrift, een gevaar voor de volksgezondheid, een gevaar voor de veiligheid van personen, een gevaar voor de aantasting van het milieu, een gevaar voor het goed functioneren van een openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

Onder een (vermoeden van) misstanden verstaan we bij Woonbedrijf Ieder1 in elk geval:

1. Een (dreigend) strafbaar feit zoals diefstal, corruptie en valsheid in geschriften;
2. Een (dreigende) schending van (interne) regels;
3. (Een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

Deze regeling is niet bedoeld voor:

- Het melden van jouw persoonlijke klachten met betrekking tot aangelegenheden in verband met het werk;
- Het melden van jouw gewetensbezwaren ten opzichte van het verrichten van normale bedrijfsactiviteiten;
- Het uiten van kritiek op de door de werkgever gemaakte beleidskeuzes;
- Het behalen van persoonlijk gewin.

Procedure van melden

Het melden van (een vermoeden van) een misstand doe je bij de Compliance Officer. De officiële schriftelijke melding kan vooraf gaan door informeel vertrouwelijk overleg en consultatie bij de Compliance Officer om voor jou zelf een goede afweging te maken. Je hebt tevens de mogelijkheid om een adviseur in vertrouwen te raadplegen over een vermoeden van een misstand.

Nadat je een melding hebt gedaan, ontvang je uiterlijk na twee dagen een schriftelijke ontvangstmelding waarin wordt gerefereerd aan de oorspronkelijke melding.

Van een melding wordt een meldingsdossier aangelegd. De Compliance Officer legt een dossier aan waarin alle stappen worden gedocumenteerd. Alle registraties en dossiers worden in een beveiligde omgeving bewaard.

¹ Artikel 1, lid d Wet Huis voor Klokkenluiders, 14 april 2016.

Zowel jij, die (het vermoeden van) een misstand meldt, als de Compliance Officer behandelen de melding vertrouwelijk. In overleg met de Compliance Officer maak je afspraken ten aanzien van de communicatie naar anderen binnen en/of buiten de organisatie. De identificatiegegevens van jou worden door de Compliance Officer niet opgenomen in de communicatie naar anderen.

Het Bestuur wordt door de Compliance Officer geconsulteerd over de officieel gedane melding voor zover het vermoeden van misstand geen betrekking heeft op het Bestuur / één van de bestuurders. Vervolgens besluit de Compliance Officer of de Raad van Commissarissen op de hoogte wordt gesteld van de melding. Betreft het een melding waarbij het Bestuur / één van de bestuurders of één van de leden van de Raad van Commissarissen is betrokken, dan stelt de Compliance Officer rechtstreeks de voorzitter van de Raad van Commissarissen op de hoogte.

Standpunt

Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de melding, word je door de Compliance Officer schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemelde vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

Indien het standpunt niet binnen acht weken kan worden gegeven, word je door de Compliance Officer schriftelijk in kennis gesteld en wordt aangegeven binnen welke termijn je wel een standpunt tegemoet kunt zien.

Indien er over jouw handelen een melding is gedaan, word je gehoord en heb je recht op inzage (met uitzondering van de persoonsgegevens van degene die de melding heeft gedaan) om eventuele onjuistheden te corrigeren en jouw verdediging voor te bereiden.

Rechtsbescherming

De werknemer die, met in achtneming van deze regeling, een vermoeden van een misstand heeft gemeld en die te goeder trouw is, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden.

Als je een melding maakt van een misstand waar je zelf aan hebt deelgenomen, vrijwaart dit jou niet van interne sancties of vervolging. Wel zal bij de oplegging van sancties in overweging worden genomen dat je zelf melding hebt gedaan van de misstand waaraan je (mede) schuldig bent.

Represailles van jouw collega's worden door Woonbedrijf ieder1 niet geaccepteerd en leiden altijd tot passende maatregelen.

Zolang de medewerker niet anders te kennen geeft, wordt de door hem of haar gewenste anonimiteit gerespecteerd.

Behandeling dossiers

De meldingsdossiers die ongegrond worden verklaard, worden aan het eind van het boekjaar vernietigd na interne afhandeling of nadat een eventuele rechtsgang is doorlopen.